

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

К. М. Водогреева, студентка III курса направления «Юриспруденция» Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»

Научный руководитель: **Е. Н. Моисеева**, кандидат философских наук, доцент кафедры административного и финансового права Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»

Рассматриваются проблемы пенсионного обеспечения государственных и муниципальных служащих

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, государственная служба, муниципальные служащие.

Государственная служба – это трудовая деятельность работников направленная на служение государству, за плату от него в виде определенной деятельности по реализации ими служебных функций и задач государства. Служба государству неразрывно связана с самим государством, его ролью в жизни общества.

Порядок и условия назначения пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим регулируются двумя федеральными законами «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12.2001 N 166-ФЗ, и «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 N 79-ФЗ.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом N 166, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы, при

достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Так, в соответствии с Федеральным законом N 79 государственным служащим гарантируется государственное пенсионное[2].

По государственному пенсионному обеспечению назначаются следующие виды пенсий:

- 1) пенсия за выслугу лет;
- 2) пенсия по старости;
- 3) пенсия по инвалидности;
- 4) социальная пенсия.[1]

Для государственных гражданских служащих основным из видов пенсий по государственному пенсионному обеспечению является пенсия за выслугу лет.

Уже начато реформирование пенсионного обеспечения государственной гражданской службы. С 1 января 2017 года вступают в действие новые правила выхода на пенсию гражданских госслужащих. Во-первых, изменения коснутся возраста выхода на пенсию. Повышение возраста затронет лиц, замещающих государственные должности в Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе, должности государственной гражданской и муниципальной службы, то есть чиновников всех уровней.

С учетом указанных новел возраст указанной категории граждан повышается для женщин до 63-х лет, а для мужчин до 65 лет. Повышение пенсионного возраста произойдет плавно – по полгода в год. Например: в 2017 году возраст указанной категории граждан для мужчин составит 60,5 лет и для

женщин соответственно 55,5 лет. В текущем году госслужащие уходят на пенсию, как все – в 55 и 60 лет женщины и мужчины соответственно. После установления страховой пенсии по старости граждане из указанной категории лиц могут обращаться в соответствующие организации за установлением пенсии за выслугу лет.

Во-вторых, меняются требования, предъявляемые к стажу, для установления пенсии по выслуге лет для указанной категории граждан. Сегодня он должен составлять не менее 15 лет, при этом человек должен уходить на заслуженный отдых с госслужбы, проработав перед увольнением непрерывно не менее 12 месяцев. По новым правилам минимальный стаж составит 20 лет. Увеличение стажа будет осуществляться также по полгода в год. Так, в 2017 году минимальный стаж для установления пенсии за выслугу лет для указанной категории граждан будет составлять 15,5 года, в 2018 – 16 лет и т.д. И новый закон не отменяет правило – претендовать на пенсию госслужащего может только человек, уходящий на нее с должности в государственном ведомстве.[4]

В стаж государственной службы входит суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных служащих и при исчислении размера этой пенсии.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению выплачивается за счет бюджета РФ, региона или муниципального образования.

Пенсионное обеспечение муниципальных служащих регулирует Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Права государственного гражданского служащего в области пенсионного обеспечения, установленные федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации и распространяются в полном объеме на муниципального служащего.

В соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 23 Федерального закона N 25 муниципальному служащему гарантируются пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение

членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.

В федеральном законе «О муниципальной службе в Российской Федерации» закреплено положение о том, что работники этой категории имеют право на получение всех соц. гарантий, предусмотренных для государственных гражданских служащих в области пенсионного обеспечения. Само же право на пенсионное обеспечение за выслугу лет предусматривается ст. 23 указанного закона.[3] Таким образом, для того чтобы понять, какие права в области пенсионного обеспечения имеются у муниципалов, необходимо обратиться к законодательству о государственной гражданской службе.

Для получения пенсии служащему необходимо иметь стаж работы в муниципалитете не менее 15 лет. В законе «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» закреплено условие, касающееся размера пенсии за выслугу лет, согласно которому она составляет 45% от среднего месячного заработка. При этом за каждый отработанный свыше 15 лет год он имеет право на получение надбавки в размере 3% от заработка. Но следует учесть, что в любом случае пенсия за выслугу лет не может превышать 75% уровня денежного содержания, получаемого служащим за период работы.

Пенсия за выслугу лет в этом случае исчисляется исходя именно из денежного довольствия, а не из установленного ему оклада. Должностной оклад, как и оклад, соответствующий классному чину, учитываются в общей массе денежного довольствия. Сюда же относятся надбавки за выслугу лет, за особые условия службы, денежное поощрение, предоставляемое служащему ежемесячно, ежемесячная надбавка за работу с охраняемой гос. тайной и наличие почетного звания или ученой степени.

Важно также отметить, что пенсия за выслугу лет не может быть меньше прожиточного минимума, действующего в соответствующем регионе на момент ее назначения.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: федер. закон: [от 15.12 2001 г. N 166–ФЗ] // СЗ РФ. – 2001. – N 51.
2. О государственной гражданской службе Российской Федерации»: федер. закон: [от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ] // СЗ РФ. – 2004. – N 31.
3. О муниципальной службе в Российской Федерации: федер. закон: [от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ] // СЗ РФ. – 2007. – N 10 .
4. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан»: федер. закон: [от 23 мая 2016 г. N 143]– ФЗ // Официальный интернет– портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 23.05.2016).