

РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

А. В. Зотова, студент III курса факультета управления Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»

Рассматривается влияние процессов глобализации на формирование рынка труда. Определяются условия проявления этого процесса с точки зрения социально-трудовых отношений.

Ключевые слова: рынок труда, глобализация, трудовые отношения, безработица, занятость.

В настоящее время в стране и мире происходят процессы глобализации. Это в первую очередь отражается на рынке труда. Однако процесс его глобализации принципиально отличается от глобализации других рынков. Для него нехарактерны быстрые перемещения и концентрация, что свойственно, например, финансовому рынку, но здесь следует принимать во внимание рост значимости интеллектуального труда и знаний, поскольку человеческий капитал становится важнейшим фактором экономического роста.

Глобализация экономики сопровождается ростом взаимозависимости национальных финансовых рынков, увеличением межстрановых валютных потоков, состоянием платежной и торговой несбалансированности, что ограничивает возможность формирования макроэкономической политики на национальных уровнях. Особо чувствительна к подобным ограничениям политика в сфере труда и социально-трудовых отношений. С одной стороны, свободное перемещение трудовых ресурсов существенно сдерживается интересами развитых держав, а с другой – глобализация мирового рынка снимает ограничения для высококвалифицированных работников, а также усиливает выгоды для развитых и потери для развивающихся государств.

С точки зрения социально-трудовых отношений глобализация проявляется как:

- формирование новой конфигурации систем международного и внутринационального разделения труда и социальных инфраструктур;
- установление иной зависимости между динамикой технологических изменений и качеством рабочих мест;
- трансформация традиционных и возникновение новых институтов рынка труда;
- расширение масштабов гибких форм занятости;
- увеличение численности занятых на многонациональных предприятиях (в транснациональных корпорациях);
- утверждение новых моделей индивидуального и коллективного трудового поведения;
- рост миграции рабочей силы и безработицы.

Средний уровень доходов в мире в целом возрастает. Одновременно с этим глобализация экономики ведет к неравномерному распределению доходов внутри стран, углубляет уже существующее неравенство в уровнях производительности труда, доходов и материального благосостояния, препятствует установлению социальной справедливости.

Степень остроты данной проблемы подтверждает положение с занятостью в мире. По оценкам Международной организации труда, в 2016 г. насчитывается более 200 млн. безработных, что на 40 млн. выше уровня 2010 г. В том числе в России в 2015 г. зарегистрированы 1 млн. 13 тыс. безработных, но не учтены незарегистрированные безработные. Огромное число людей имеет случайную или поденную работу либо вообще исключено из состава рабочей силы без получения статуса безработного. Удручающая картина и с положением наемного труда в России: заработная плата в период реформирования превратилась для многих в источник бедности (т. е. упала столь значительно, что утратила базовую функцию быть достаточным источником средств существования).

Предложено множество противоречивых версий возникновения общей для всего мира проблемы занятости. В первую очередь это объясняется

несовершенством институтов рынка труда (низким уровнем минимальной заработной платы, излишней жесткостью трудового законодательства, высокой стоимостью рабочей силы, влиянием профсоюзов и т. п.). Сказываются и такие факторы, как несоответствие предложения совокупному спросу, технологические перемены, диспропорциональность квалификации и профессиональной подготовки работников относительно спроса на труд, внешней задолженности и др. Важными являются факторы, связанные с воздействием открытости экономик и мирохозяйственной глобализации.

Многие зарубежные и отечественные ученые, представители международных организаций придерживаются того мнения, что открытая экономика предпочтительнее закрытой с точки зрения формирования занятости. Есть и другой взгляд, согласно которому главный элемент открытости экономики может иметь негативные последствия: относительное снижение оплаты труда занятых и значительный рост безработицы.

Сегодня международное научное сообщество, государственные деятели и общественные организации стали уделять много внимания проблемам влияния процессов глобализации на национальные экономики в целом и рынки труда в частности. Анализируются такие процессы, как неравномерность распределения плодов глобализации между странами; расширение перспектив занятости; изменения в структуре занятости; увеличение уровня структурной безработицы из-за технологических изменений и приспособляемости к новым условиям на рынках труда. В целях совершенствования и развития рынка труда необходимо разработать и продемонстрировать систему представлений об открытости экономики в ее «трудовом» измерении, о возможности и необходимости применения протекционистских мер для защиты отечественного рынка труда.

Трудовые отношения в условиях глобализации не должны сводиться только к рыночному взаимодействию основных агентов. На рынке отношения между работником и работодателем только начинаются, продолжаясь далее в процессах производства и распределения и касаясь таких важных для субъектов

проблем, как организация и нормирование, условия и охрана труда, система заработной платы, систему социальной защиты и т. п.