

Саранский кооперативный институт
(филиал) автономной некоммерческой
образовательной организации высшего
образования Центросоюза Российской
Федерации «Российский университет
кооперации»

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора Саранского
кооперативного института
(филиала) Российского
университета кооперации



от «12» 2024 № 195-05
Хайров Р.Р.

ПОЛОЖЕНИЕ О ФАКУЛЬТЕТЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Общие положения

1.1. Факультет является структурным подразделением Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» (далее - Институт), осуществляющим подготовку специалистов среднего звена в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям среднего профессионального образования, закрепляемым за факультетом решением Ученого совета Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» (далее - Ученый совет института).

1.2. В своей деятельности факультет руководствуется Федеральными законами РФ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. №762), Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом автономной некоммерческой организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации», Положением о Саранском кооперативном институте, решениями Ученых советов Университета и института (филиала), Политикой Российского университета кооперации в области качества, документами системы менеджмента качества, настоящим Положением, Лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право ведения образовательной деятельности в Университете по образовательным программам СПО.

1.3. Все виды учебных занятий и формы организации учебного процесса на факультете проводятся в соответствии с утвержденными учебными планами и календарными учебными графиками.

2. Направления деятельности и задачи факультета

2.1. Создание единой системы нормативно-правового обеспечения деятельности кафедр и учебно-методического сопровождения уровневого образования с учетом современных актуальных проблем профессионального образования, координация и контроль деятельности закрепленных кафедр, обеспечение критериальных показателей государственной аккредитации, реализуемых факультетом образовательных программ.

2.2. Контроль за реализацией в процессе обучения требований Федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям и специальностям факультета.

2.3. Осуществление контроля за выполнением мероприятий, направленных на интенсификацию и совершенствование учебного процесса в целях повышения качества подготовки выпускников; за сроками и качеством организации практик, выполнением курсовых и выпускных квалификационных (дипломных) работ (проектов), оформлением дипломов о среднем профессиональном образовании.

2.4. Организация и проведение научных исследований и разработок по актуальным проблемам науки, техники, производства и образования. Организация разработки и выполнения различных инновационных проектов.

2.5. Разработка системы мер по формированию у студентов интереса к научным исследованиям в соответствии с направлениями (школами) научных исследований преподавательского коллектива факультета.

2.6. Обеспечение ориентации научных исследований преподавательского состава студентов при выполнении курсовых и дипломных работ на решение важнейших социально-экономических задач развития потребительской кооперации, отраслей народного хозяйства в условиях современной экономики.

2.7. Организация и проведение на факультете научных и тематических научно-методических конференций; активизация участия студентов в олимпиадах, грантах вне вуза.

2.8. Создание условий для формирования студенческого самоуправления и возможностей удовлетворения потребности личности в интеллектуальной, нравственном развитии. Обеспечение использования правовых, социально-экономических и организационных механизмов для самореализации студенческой молодежи.

2.9. Внедрение новых форм и методов воспитательной работы со студенческой молодежью, организация воспитательной деятельности в процессе обучения и вне учебной деятельности, усиления роли кураторов (классных руководителей) в деле морально-нравственного воспитания студентов.

2.10. Организация и координация работы кафедр факультета по созданию современного программного и учебно-методического обеспечения дисциплин, формированию основной образовательной программы в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами.

2.11. Расширение базы информационных программ, внедрение интер-

нет-тестирования, компьютерного тестирования, создание банка данных оценочных средств контроля знаний студентов и выпускников с применением компьютерных технологий.

2.12. Разработка и совершенствование методики системной оценки качества образовательного процесса, выявление факторов, максимально влияющих на качество подготовки выпускников.

2.13. Формирование информационной базы данных о студентах.

2.14. Введение в процесс обучения студентов новых педагогических технологий. Создание условий для активизации самостоятельной работы студентов, развития их творческой активности.

2.15. Проведение своевременного, полного и глубокого анализа качества подготовки специалистов среднего звена факультета и их востребованности на рынке труда. Содействие трудоустройству выпускников.

2.16. Проведение новых эффективных форм профориентационной и рекламной работы со школьниками, работа по формированию контингента первого курса университета. Содействие созданию благоприятного морально-нравственного климата, духовного развития коллектива факультета. Обеспечение условий по совершенствованию профессионального уровня научно-педагогического состава кафедр факультета и учебно-вспомогательного персонала, повышение их культуры труда и служебной этики, усиление роли кураторов в деле нравственного воспитания студентов, изучение их семейного благополучия.

Организация досуга и социальной поддержки членов коллектива и студентов.

2.17. Повышение культуры взаимоотношений в институте как основы воспитания общей культуры будущего специалиста.

2.18. Организация работы по модернизации аудиторного фонда. Проведение работ по повышению уровня технического обеспечения учебных аудиторий и кабинетов.

2.19. Организация и ведение делопроизводства в соответствии с правилами, принятыми в Институте, составление годовых планов и отчетов о деятельности.

3. Структура и управление факультетом

3.1. Общее руководство и контроль за деятельностью факультета осуществляет декан факультета.

3.2. Факультет возглавляет декан, выбираемый Ученым советом института (филиала) согласно Положению о выборах декана.

Остальные сотрудники назначаются и освобождаются от должности приказом ректора института в установленном порядке.

Функции и обязанности сотрудников факультета определяются должностными инструкциями, утвержденными ректором института.

4. Студенты (обучающиеся) факультета

4.1. Студентом факультета является лицо, в установленном порядке зачисленное в Университет для получения среднего профессионального образования по месту нахождения головного вуза или института (филиала). Статус студента факультета в отношении академических прав и академических свобод приравнивается к статусу студента государственного образовательного учреждения.

4.2. Студенты факультета имеют право:

- выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки, специальности) и элективные (избираемые в обязательном порядке) дисциплины, предлагаемые факультетом;
- участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований федеральных государственных образовательных стандартов соответствующего уровня образования;
- участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности факультета через официальные общественные органы управления;
- пользоваться библиотекой, информационными фондами, услугами учебных, научных, медицинских и других подразделений головного вуза или института (филиала) в порядке, установленном Уставом Университета и Положением о Саранском кооперативном институте (филиале);
- принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;
- представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях Университета, Института или факультета;
- обжаловать распоряжения администрации факультета в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

4.3. Студентам очной формы обучения, обучающимся на факультете по аккредитованным направлениям или специальностям, предоставляется отсрочка от призыва на военную службу на время обучения в соответствии с действующим законодательством.

4.4. За успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской, общественной и воспитательной работе студенты (обучающиеся) факультета могут получать моральное и (или) материальное поощрение.

4.5. Студенты (обучающиеся) факультета обязаны овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и образовательными программами соответствующего уровня образования, соблюдать Правила внутреннего распорядка на факультете и в общежитии. Своевременно и в полном объеме выполнять обязательства, предусмотренные договором на обучение.

4.6. За невыполнение учебных планов, нарушение предусмотренных Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка и невыполнение или нарушение сроков обязательств, предусмотренных договором на обучение, в части внесения платы за образовательные услуги, к студентам (обучающимся) могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления из Университета.

5. Сотрудники факультета

5.1. Факультет возглавляет декан. Должность декана может быть штатная или по совместительству, его функциональные обязанности, определяемые должностной инструкцией, являются основной деятельностью декана. Декан факультета может выполнять в институте дополнительно оплачиваемую преподавательскую работу. Объем и форма выполнения преподавательской работы декана определяются ректором института (филиала).

5.2. Декан факультетов относится к профессорско-преподавательскому составу и имеет статус руководителя основного структурного подразделения. Декан руководит всей деятельностью факультета и несет полную ответственность за результаты его работы; в пределах своей компетенции издает распоряжения и указания, обязательные для всех работников деканата, студентов факультета. В своей деятельности декан учитывает интересы студентов и студенческих общественных организаций.

5.3. Декан факультета выбирается тайным голосованием на заседании Ученого совета института (филиала) на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и (или) ученое звание.

5.4. При наличии обоснованных причин ректор, проректор или член Ученого совета факультета имеют право внести предложение Ученому совету Института (филиала) о досрочном переизбрании декана факультета. Вопрос об освобождении декана факультета выносится на тайное голосование, если его постановка на Ученом совете Института (филиала) при открытом голосовании получила поддержку не менее 50% его членов.

5.5. Права, обязанности, трудовые отношения, порядок приема на работу и увольнения других сотрудников факультета определяются Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс на факультете могут осуществлять ведущие специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представителей органов власти.