

Саранский кооперативный институт  
(филиал) автономной некоммерческой  
образовательной организации высшего  
образования Центросоюза Российской  
Федерации «Российский университет  
кооперации»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора Саранского  
кооперативного института (филиала)  
Российского университета  
кооперации



2021 г. № 195-05

Р.Р. Хайров

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Факультете права и управления

#### 1. Общие положения

1.1 Факультет права и управления (далее - факультет) является структурным подразделением Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» (далее - Институт), осуществляющим подготовку бакалавров, специалистов, магистров в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям, направлениям бакалавриата и магистратуры, закрепленным за факультетом решением Ученого совета Саранского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» (далее - Ученый совет института).

1.2. В своей деятельности факультет руководствуется Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №245 от 6 апреля 2021 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Центросоюза РФ, Уставом автономной некоммерческой организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации», Положением о Саранском кооперативном институте, решениями Ученых советов Университета и Института, настоящим Положением, лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право ведения образовательной деятельности в Университете по основным профессиональным образовательным программам высшего образования и свидетельством о государственной аккредитации Университета.

1.3. Все виды учебных занятий и формы организации учебного процесса на факультете проводятся в соответствии с утвержденными учебными планами и

календарными учебными графиками.

## 2. Направления деятельности и задачи факультета

2.1. Создание единой системы нормативно-правового обеспечения деятельности кафедр и учебно-методического сопровождения уровневого образования с учетом современных актуальных проблем профессионального образования, координация и контроль деятельности закрепленных кафедр, обеспечение критериальных показателей государственной аккредитации реализуемых факультетом основных профессиональных образовательных программ.

2.2. Контроль за реализацией в процессе обучения требований федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям и специальностям факультета.

2.3. Осуществление контроля за выполнением мероприятий, направленных на интенсификацию и совершенствование учебного процесса в целях повышения качества подготовки выпускников; за сроками и качеством организации практик, выполнением курсовых и выпускных квалификационных (дипломных) работ (проектов), оформлением дипломов о высшем образовании.

2.4. Организация и проведение научных исследований и разработок по актуальным проблемам науки, техники, производства и образования. Организация разработки и выполнения различных инновационных проектов.

2.5. Разработка системы мер по формированию у студентов младших курсов интереса к научным исследованиям и вовлечению студентов старших курсов в научно-исследовательскую работу в соответствии с направлениями (школами) научных исследований профессорско-преподавательского коллектива факультета.

2.6. Обеспечение ориентации научных исследований профессорско-преподавательского состава, студентов факультета при выполнении курсовых и дипломных работ на решение важнейших юридических задач и правовой работы развития по различным направлениям юридических вопросов, в условиях современности.

2.7. Организация и проведение на факультете научных и тематических научно-практических конференций; активизация участия студентов в олимпиадах и грантах.

2.8. Создание условий для формирования студенческого самоуправления и возможностей удовлетворения потребности личности в интеллектуальном и нравственном развитии. Обеспечение использования правовых, и организационных механизмов для самореализации студенческой молодежи.

2.9. Внедрение новых форм и методов воспитательной работы со студенческой молодежью, организация воспитательной деятельности в процессе обучения и вне учебной деятельности, усиления роли кураторов в деле морально-нравственного воспитания студентов.

2.10. Организация и координация работы кафедр факультета по созданию

современного программного и учебно-методического обеспечения дисциплин при формировании основной профессиональной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

2.11. Расширение базы информационных программ, внедрение компьютерного тестирования, создание банка данных оценочных материалов с целью контроля знаний студентов и выпускников с применением компьютерных технологий.

2.12. Формирование информационной базы данных о выпускниках.

2.13. Введение в процесс обучения студентов новых педагогических и обучающих технологий. Создание условий для активизации самостоятельной работы студентов, развития их творческой активности.

2.14. Проведение своевременного, полного и глубокого анализа качества подготовки бакалавров, специалистов и магистров на факультете и их востребованности на рынке труда. Содействие трудоустройству выпускников.

2.15. Проведение новых эффективных форм профориентационной и рекламной работы со школьниками, выпускниками училищ, техникумов и колледжей, работа по формированию контингента первого курса университета. Проведение работы по обеспечению преемственности поколений научно-педагогических кадров. Организация работы по подбору высококвалифицированных преподавателей.

2.16. Содействие созданию благоприятного морально-нравственного климата, духовного развития коллектива факультета. Обеспечение условий по совершенствованию профессионального уровня научно-педагогического состава кафедр факультета и учебно-вспомогательного персонала, повышение их культуры труда и служебной этики, усиление роли кураторов в деле нравственного воспитания студентов, изучение их семейного благополучия. Организация досуга и социальной поддержки членов коллектива и студентов.

2.17. Повышение культуры взаимоотношений в институте как основы воспитания общей культуры будущего бакалавра, специалиста и магистра.

2.18. Организация работы по модернизации аудиторного фонда. Проведение работ по повышению уровня технического обеспечения учебных аудиторий и кабинетов.

2.19. Организация и ведение делопроизводства в соответствии правилами, установленными нормативными документами, составление годовых планов и отчетов деятельности факультета.

### 3. Структура и управление факультетом права и управления

3.1. В структуру факультета входят деканат и кафедры, закрепленные за факультетом.

3.2. Управление факультетом права и управления осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.3. Общее руководство и контроль за деятельностью факультета осуществляет декан факультета.

3.4. Факультет возглавляет декан, выбираемый Ученым советом

Института согласно Положению о выборах декана факультета, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Института.

Остальные сотрудники назначаются и освобождаются от должности приказом ректора Института в установленном порядке.

Функции и обязанности сотрудников факультета определяются должностными инструкциями, утвержденными ректором Института.

#### 4. Студенты (обучающиеся) факультета

4.1. Студентом (обучающимся) факультета является лицо, в установленном порядке зачисленное в Университет для получения высшего образования по месту нахождения Института. Статус студента факультета в отношении академических прав и академических свобод приравнивается к статусу студента государственного образовательного учреждения, за исключением права на получение государственной стипендии, предоставляемой студентам учебных заведений, финансируемых из государственного бюджета.

4.2. Студенты факультета имеют право:

- выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки, специальности) и элективные (избираемые в обязательном порядке) дисциплины, предлагаемые факультетом;

- участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований федеральных государственных образовательных стандартов соответствующего уровня образования;

- участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности факультета через официальные общественные органы управления;

- пользоваться библиотекой, информационными фондами, услугами учебных, научных, медицинских и других подразделений головного вуза или Института в порядке, установленном Уставом Университета и Положением о Саранском кооперативном институте (филиале);

- принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;

- представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях Университета, Института или факультета;

- обжаловать распоряжения администрации факультета в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- получать стипендии, назначенные направившими их на обучение юридическими и физическими лицами, а также именные стипендии на основании соответствующих Положений.

4.3. Студентам очной формы обучения, обучающимся на факультете по аккредитованным направлениям или специальностям, предоставляется отсрочка от призыва на военную службу на время обучения в соответствии с действующим законодательством.

4.4. За успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской, общественной и воспитательной работе студенты (обучающиеся) факультета могут получать моральное и (или) материальное поощрение.

4.5. Студенты (обучающиеся) факультета обязаны овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и основными профессиональными образовательными программами соответствующего уровня образования, соблюдать Правила внутреннего распорядка Института. Своевременно и в полном объеме выполнять обязательства, предусмотренные договором на обучение.

4.6. За невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и невыполнение учебного плана, а также за нарушения, предусмотренные Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка Института и невыполнение или нарушение сроков обязательств, предусмотренных договором на обучение, в части внесения платы за образовательные услуги, к студентам (обучающимся) могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления из Университета.

## 5. Сотрудники факультета права и управления

5.1. Факультет возглавляет декан. Должность декана может быть штатная или по совместительству, его функциональные обязанности, определяемые должностной инструкцией, являются основной деятельностью декана. Декан факультета может выполнять на факультете дополнительно оплачиваемую преподавательскую работу. Объем и форма выполнения преподавательской работы декана определяется ректором Университета, руководителем Института.

5.2. Декан факультета относится к профессорско-преподавательскому составу и имеет статус руководителя основного структурного подразделения. Декан руководит всей деятельностью факультета и несет полную ответственность за результаты его работы, в пределах своей компетенции издает распоряжения и указания, обязательные для всех работников деканата и студентов факультета. В своей деятельности декан учитывает интересы студентов и студенческих общественных организаций.

5.3. Декан факультета выбирается тайным голосованием на заседании Ученого совета института (филиала) на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и (или) ученое звание.

5.4. При наличии обоснованных причин декан факультета имеет право ставить вопрос о досрочном расторжении трудового договора с научно-педагогическими работниками кафедр, досрочном прекращении полномочий заведующих кафедрами факультета.

5.5. При наличии обоснованных причин, ректор, проректор имеют право внести предложение Ученому совету института (филиала) о досрочном переизбрании декана факультета. Вопрос об освобождении декана факультета выносится на тайное голосование, если его постановка на Ученом совете института (филиала) при открытом голосовании получила поддержку не менее 50% его членов.

5.6. Права, обязанности, трудовые отношения, порядок приема на работу

и увольнения других сотрудников факультета определяются Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.7. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс на факультете могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представителей органов власти.